

หนังสือเข้าฝ่ายบริหารทรัพยากร

พ.บ. ๒๖๗๔ / ๖๕

วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕



วิทยาลัยการอาชีพฝาง

เลขที่ ๕๕๗๕

วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕

เวลา ๗.๔๙ น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๖๖๘

สำนักอำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา / สถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย
และแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนา
ระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สังกัดสำนักอำนวยการ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร
คัดเลือกฯ ได้ด้วยตนเองที่เว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ <http://hr.vec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

- ทราบ
- อนุญาต
- พิจารณา
- เห็นชอบมอบ..... *สว.*
- เห็นควรแจ้ง.....

ขอแสดงความนับถือ

สุวิธรัตน์
16 พ.ย. ๖๕

OK
16 พ.ย. 2565

(นายณรงค์ชัย เจริญสุทธิทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

- งานพัสดุ
- งานการเงิน
- งานบัญชี
- งานทะเบียน
- งานบุคลากร
- งานบริหารทั่วไป
- งานประชาสัมพันธ์
- อื่นๆ.....

OK

(นายวรพงษ์ วงศ์อ้าย)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

17 พ.ย. 2565

- ทราบ
- อนุญาต
- คำนึงถึง
- อนุเคราะห์
- มอบ
- แจ้ง
- อื่นๆ

(นายปัญญา ช่างงาน)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อดำเนินการให้เป็นไป
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ.
กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดกลุ่ม
ตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และประกาศ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัดกลุ่มพัฒนา
ระบบบริหาร

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและ
แผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สังกัดสำนักอำนวยการ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒ มีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. การรับสมัคร...

๔. การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง ผู้สมัครจัดทำเอกสารการสมัครจำนวน ๕ ชุด คือ ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด โดยต้องมีรายละเอียดเนื้อหา และคำรับรองของผู้บังคับบัญชาครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนด และสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) ผู้สมัครรายใดมายื่นใบสมัครเกินกำหนดวันหรือเวลาที่กำหนดจะไม่รับเอกสารการสมัครฯ และหากจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครประสงค์จะเสนอข้อมูลสมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่เท่านั้น โดยเอกสารประกอบการรับสมัคร ประกอบด้วย

- ๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๔ แบบการเสนอผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๔.๕ แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๔.๖ แบบขอให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๖)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่การสอบสัมภาษณ์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ <http://hr.vec.go.th>

๖. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๗. เกณฑ์การตัดสินใจในการประเมินบุคคล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก


๘.๑ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ <http://hr.vec.go.th> และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ โดยจะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบ

๘.๒ ให้ผู้ได้รับ...

๘.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังกลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ สำนักอำนวยการ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศคัดเลือก เพื่อดำเนินการส่งไปยังกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการประเมินผลงานต่อไป (กรณีผู้จะเกษียณอายุราชการ จะต้องจัดส่งผลงานทางวิชาการถึงกระทรวงศึกษาธิการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน)

ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องศึกษารายละเอียดและติดตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ <http://hr.vec.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา