



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพฝาง  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง  
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง วิทยาลัยการอาชีพฝาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- |                              |         |                                  |                         |
|------------------------------|---------|----------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายปัญญา ช่างงาน          | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง   | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นางอรัญญา กิมภีระ         | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา  | กรรมการ                 |
| ๓. นางสาวเสาวรัตน์ ไชยสงคราม | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแม่วงก์ | กรรมการ<br>และเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

*Chon*

( นายปัญญา ช่างงาน )  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง